

Rozdělení pobytových oprávnění dle zákona č. 326/1999 sb. o pobytu cizinců na území ČR

CIZINCI – OBČANÉ EU A JEJICH RODINNÍ PŘÍSLUŠNÍCI

Občané EU	Rodinní příslušníci občanů EU a ČR
Přechodný pobyt (prvních 5 let) - Bez tzv. registrace pobytu - S registrací pobytu = potvrzení o přechodném pobytu	Přechodný pobyt (prvních 5 let) - Povolení k přechodnému pobytu
Trvalý pobyt (po 5 letech či dříve)	Trvalý pobyt (po 5 letech či dříve)

CIZINCI – OBČANÉ TŘETÍCH ZEMÍ (ZEMÍ MIMO EU)

Krátkodobá víza (vízum do 90 dnů)	Dlouhodobé vízum (vízum nad 90 dnů, nejvýše však na 1 rok)	Dlouhodobý pobyt (prvních 5 let, vydávané nad 3 měsíce, zpravidla na 2 roky)	Trvalý pobyt (po 5 letech nebo dříve)
- Krátkodobé vízum - Krátkodobé vízum za účelem sezónního zaměstnání	Účel: studium, podnikání, rodinný, sportovní a kulturní, strpění pobytu na území a mimořádné pracovní vízum	Účel: studium, vědecký výzkum, zaměstnanecká karta, hledání zaměstnání, podnikání, sloučení rodiny, modrá karta	- Trvalý pobyt bez statusu rezidenta EU (zpravidla občané EU a jejich rodinní příslušníci) - Dlouhodobě pobývajícím rezident EU (zpravidla občané 3. zemí)

SLOVNÍČEK POJMŮ

Historie pobytu / Potvrzení o pobytu

V případě, že Úřad práce ČR (ÚP) nemůže ověřit délku pobytu z dokladu či z registru cizinců, může cizinec požádat o potvrzení na oddělení azylové a migrační politiky MVČR. Potvrzení o pobytu se vydává v případě, že měl cizinec pouze jeden druh pobytu. Historie pobytu se vydává v případě, že cizinec v minulosti pobýval na území ČR na základě různých druhů povolení k pobytu. Vzhledem k dlouhým objednacím lhůtám a délce vyřizování historie pobytu je třeba zvážit, zda je toto potvrzení opravdu nutné.

Průkaz povolení k pobytu

Může mít různou formu, nejčastěji se jedná o průkaz sbiometrickými údaji „biometrie“. Dále se cizinci mohou prokazovat doklady, které formátem připomínají cestovní pas. Občané EU si mohou požádat o potvrzení o přechodném pobytu, které má podobu papírového průkazu bez fotografie.

! Občané EU nemají povinnost žádat o potvrzení o pobytu. Jejich povinností je pouze v případě, že jejich pobyt bude delší než 30 dní nahlásit svůj příjezd na cizineckou policii, která jim dá razítko do pasu.

! U dlouhodobých pobytů se v průkazu již nezaznamenávají změny adresy bydliště.

Překlenovací štítek

Pobytové oprávnění, které se vyznačuje do cestovního dokladu formou víza. Vydá se cizinci, kterému již vypršela platnost pobytu, ale podal žádost o jeho prodloužení. Překlenovací štítek slouží k překlenutí doby, po kterou je jeho žádost o prodloužení pobytu v řízení = tzv. „fikce pobytu“, cizinec je na území ČR legálně. POZOR – překlenovací štítek není povinný a i bez něj platí fikce pobytu.

Cizinecká policie

Slouží pouze pro registraci po příjezdu. Nevydává potvrzení o délce pobytu.

Odbor azylové a migrační politiky MVČR (OAMP)

Může cizinci vydat dokument prokazující historii a délku pobytu. Běžně řeší veškerou agendu spojenou s pobytovým oprávněním cizinců, kteří jsou na území ČR.

KONTAKTY NA VYBRANÉ NEZISKOVÉ ORGANIZACE PŮSOBÍCÍ V OBLASTI INTEGRACE CIZINCŮ

INTEGRAČNÍ CENTRUM PRAHA (ICP PRAHA)

Žitná 1574/51, 110 00 Nové Město
www.icpraha.com

PORADNA PRO INTEGRACI (PPI PRAHA)

Opletalova 921/6, 110 00 Praha 1
www.p-p-i.cz

ARCIDIECÉZNÍ CHARITA PRAHA

Londýnská 44, 120 00 Praha 2
www.praha.charita.cz

CENTRUM PRO INTEGRACI CIZINCŮ (CIC PRAHA)

Pernerova 32/10, 186 00 Praha 8
www.cicpraha.org

DIAKONIE ČESKOBATRSKÉ CÍRKVE EVANGELICKÉ

Čajkovského 1640/8, 130 00 Praha 3
www.scps.diakonie.cz

CHARITA ČESKÁ REPUBLIKA

Vladislavova 12, 110 00 Praha 1
www.charita.cz

KOMUNITNÍ CENTRUM INBÁZE

Legerova 357/50, 120 00 Praha 2
www.inbaze.cz

META O.P.S. – SDRUŽENÍ PRO PŘÍLEŽITOSTI MLADÝCH MIGRANTŮ

Ječná 17, 120 00 Praha 2
www.meta-ops.cz, www.inkluzivniskola.cz

ORGANIZACE PRO POMOC UPRCHLÍKŮM (OPU PRAHA)

Kovářská 4, 190 00 Praha 9
www.opu.cz

SDRUŽENÍ PRO INTEGRACI A MIGRACI (SIMI)

Havlíčkovo náměstí 2, 130 00 Praha 3
www.migrace.com

ONLINE INFORMAČNÍ ZDROJE PRO CIZINCE

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

DRUHY POBYTOVÝCH OPRAVNĚNÍ ¹		Vstup na trh práce	UCHAZEČ o zaměstnání	ZÁJEMCE o zaměstnání	Zdravotní pojištění v případě registrace uchazeče
Krátkodobá víza do 90 dnů (KV)	KV	PODMÍNĚNÝ pouze s vydaným PKZ ²	NE	ANO	Nerelevantní
	KV za účelem sezónního zaměstnání	PODMÍNĚNÝ pouze s vydaným PKZ	NE	ANO	Nerelevantní
	KV za účelem ostatní (zácvik/stáž)	PODMÍNĚNÝ pouze s vydaným PKZ	NE	ANO	Nerelevantní
Dlouhodobá víza (DV) nad 90 dnů	DV (studium, podnikání, rodinný, sportovní a kulturní)	PODMÍNĚNÝ pouze s vydaným PKZ + výjimky § 98 ZoZ	NE	ANO	Nerelevantní
	DV za účelem strpění pobytu na území	PODMÍNĚNÝ pouze s vydaným PKZ	NE	ANO	Nerelevantní
	DV za účelem ostatní zácvik/stáž	PODMÍNĚNÝ pouze s vydaným PKZ	NE	ANO	Nerelevantní
	Mimořádné pracovní vízum	PODMÍNĚNÝ pouze s vydaným PKZ	NE	ANO	Nerelevantní
Dlouhodobé pobyty	DP za účelem studia	PODMÍNĚNÝ volný vstup dle § 98 ZoZ (student akreditovaného VŠ programu)	NE	ANO	Nerelevantní
	DP za účelem vědeckého výzkumu	PODMÍNĚNÝ jen pro vědeckou a vzdělávací činnost + dle § 98 ZoZ	NE	ANO	Nerelevantní
	DP za účelem hledání zaměstnání	VOLNÝ	NE	ANO	Nerelevantní
	DP za účelem sloučení rodiny	PODMÍNĚNÝ volný vstup dle § 98 ZoZ při sloučení s cizincem s TP, DP, držitelem azylu a pedagogickým nebo výzkumným pracovníkem	NE	ANO	Nerelevantní
	DP za účelem (ostatní, rodinný, podnikání)	PODMÍNĚNÝ pouze s vydaným PKZ + výjimky § 98 ZoZ	NE	ANO	Nerelevantní
	DP za účelem strpění pobytu na území	PODMÍNĚNÝ pouze s vydaným PKZ	NE	ANO	Nerelevantní
	DP - dlouhodobě pobývající rezident jiné země EU	VOLNÝ	NE	ANO	Nerelevantní
	Modrá karta (MK)	PODMÍNĚNÝ pouze na VPM ³ v evidenci ÚP, pokud <u>změna</u> – nutné do 3 dnů OHLÁSIT změnu MVČR + nutný souhlas (žádost) MVČR ⁴	ANO	ANO	Veřejné zdravotní pojištění pouze po dobu čerpání PvN
	Zaměstnanecká karta (ZK)	Duální ZK: PODMÍNĚNÝ pouze na VPM v evidenci ÚP, pokud <u>změna</u> – nutné OZNÁMIT MVČR nejpozději 30 dní před tím, než nastane ⁵ Neduální ZK: VOLNÝ ⁶ § 98, jakékoliv pracovní místo, není nutno žádat o souhlas MVČR, ale pokud <u>změna</u> – nutné do 3 dnů OZNÁMIT MVČR	NE	ANO	Nerelevantní
	Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance	PODMÍNĚNÝ pouze pro zaměstnání, pro které byla vydána	NE	ANO	Nerelevantní
Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance jiné země EU	PODMÍNĚNÝ – volný vstup na max. 90 dní v každém 180denním období	NE	ANO	Nerelevantní	

¹ Pro přesné určení typu pobytu či víza je možné, využít tabulku Kódy víz a povolení k pobytu, dostupnou na webových stránkách MVČR.

² Povolení k zaměstnání

³ Volné pracovní místo

DRUHY POBYTOVÝCH OPRÁVNĚNÍ		Vstup na trh práce	UCHAZEČ o zaměstnání	ZÁJEMCE o zaměstnání	Zdravotní pojištění v případě registrace uchazeče
X ⁷	Vyslání za účelem poskytnutí služby zaměstnavatelem z jiné země EU	PODMÍNĚNÝ pouze na pracovní pozici u podnikatele nebo firmy, k nimž byl vyslán svým zaměstnavatelem z jiné země EU	NE	ANO	Nerelevantní
Trvalý pobyt (TP)	Povolení k TP	VOLNÝ	ANO	ANO	Veřejné zdravotní pojištění
Pobyty občanů EU - Trvalý pobyt - Přechodný pobyt (PP)	Občan EU s potvrzením o PP	VOLNÝ	ANO	ANO	Veřejné zdravotní pojištění pouze po dobu čerpání PvN
	Občan EU bez potvrzení o PP	VOLNÝ	ANO pokud prokážou, že mají v ČR bydliště	ANO	Veřejné zdravotní pojištění pouze po dobu čerpání PvN
	Občan EU s povolením k TP	VOLNÝ	ANO	ANO	Veřejné zdravotní pojištění
Pobyty rodinných příslušníků (RP) občanů EU	RP občana EU s potvrzením o PP	VOLNÝ	ANO	ANO	Veřejné zdravotní pojištění pouze po dobu čerpání PvN nebo pro RP bez zdanitelných příjmů, v případě splnění podmínky mezinárodního prvku ⁸
	RP občana EU s TP	VOLNÝ	ANO	ANO	Veřejné zdravotní pojištění

⁴ Cizinec, který na území ČR pobývá na základě MK, a který hodlá změnit zaměstnavatele, pracovní zařazení anebo hodlá být zaměstnán na další pracovní pozici u stejného nebo dalšího zaměstnavatele, je povinen tuto skutečnost do 3 pracovních dnů **OHLÁSIT MV ČR**. Přičemž během prvních dvou let pobytu na MK, tyto změny podléhají **souhlasu MV ČR** = podáním žádosti.

⁵ Cizinec, který na území ČR pobývá na základě ZK, a který hodlá změnit zaměstnavatele, pracovní zařazení anebo hodlá být zaměstnán na další pracovní pozici u stejného nebo dalšího zaměstnavatele, je povinen takovou změnu **OZNÁMIT** Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra.

⁶ V některých případech PODMÍNĚNÝ povolením k zaměstnání (viz § 42g, odst. 3 Zákona o pobytu cizinců).

⁷ Nejedná se o druh pobytového oprávnění.

⁸ Podmínka mezinárodního prvku je splněna, pokud je rodinný příslušník sloučen s občanem EU/ ČR, který byl v minulosti pojištěn v systému sociálního zabezpečení některého z jiných států EU/EHP nebo Švýcarska. Osobou, na kterou lze toto nařízení uplatnit, může být pouze manžel/manželka, v případě nezaopatřených dětí jejich rodič.